



## Développement du personnel et maîtrise des technologies



Sylvain Messier

Novembre 2018

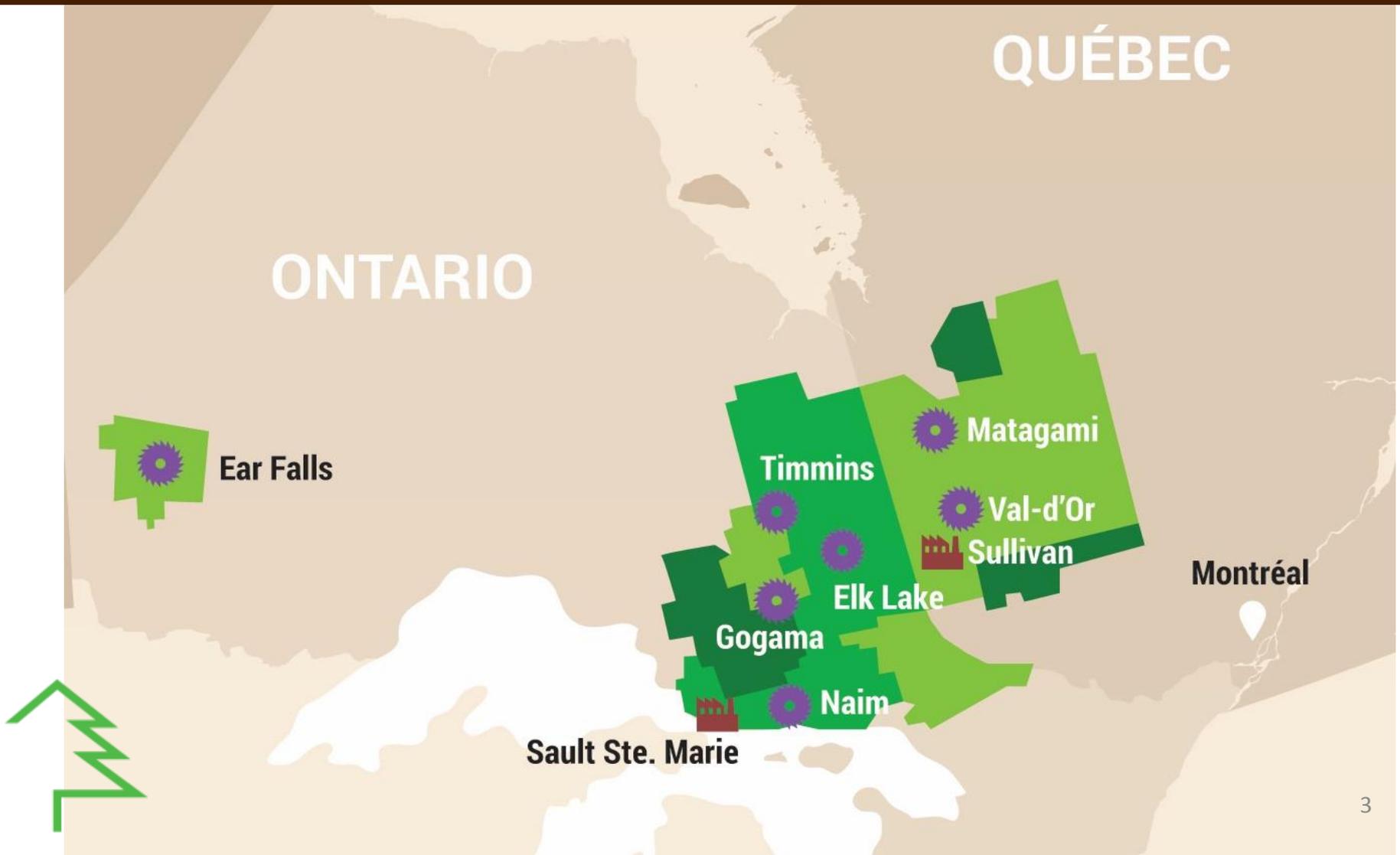
# EACOM Timber Corporation

## Gestion responsable et transformation des ressources forestières en produits de bois de grande qualité

- Grande compagnie canadienne de bois opérant au Québec et en Ontario
- 7 scieries, 1 usine de 2<sup>e</sup> transformation et 1 usine de poutrelles en I
- Plus de 1 100 employés
- Droits de coupe d'environ 3,5 millions m<sup>3</sup> par année
- Plus de 82M \$ investis depuis 2012



# À propos d'EACOM



# À propos d'EACOM

**225 M \$**

EN RETOMBÉES  
ÉCONOMIQUES EN 2017



IMPLIQUÉE DANS NOS COMMUNAUTÉS



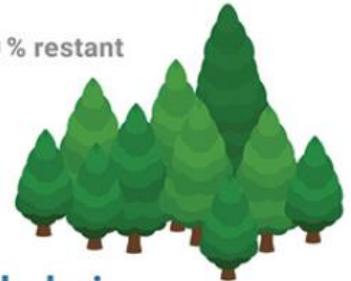
EN 2017

**PLUS DE 50 000 \$**  
INVESTIS DANS  
NOS COMMUNAUTÉS

en bourses d'études et en commandites  
pour soutenir des initiatives locales.

**80 %** de notre forêt  
se régénère naturellement

Nous aidons la nature pour les 20 % restant  
en plantant des  
arbres indigènes



**50 %** du poids du bois  
est constitué de carbone

EACOM est fière de fournir aux constructeurs de maisons à  
travers l'Amérique du Nord des matériaux de bois durables qui  
aident à stocker le carbone.



# Une amélioration continue

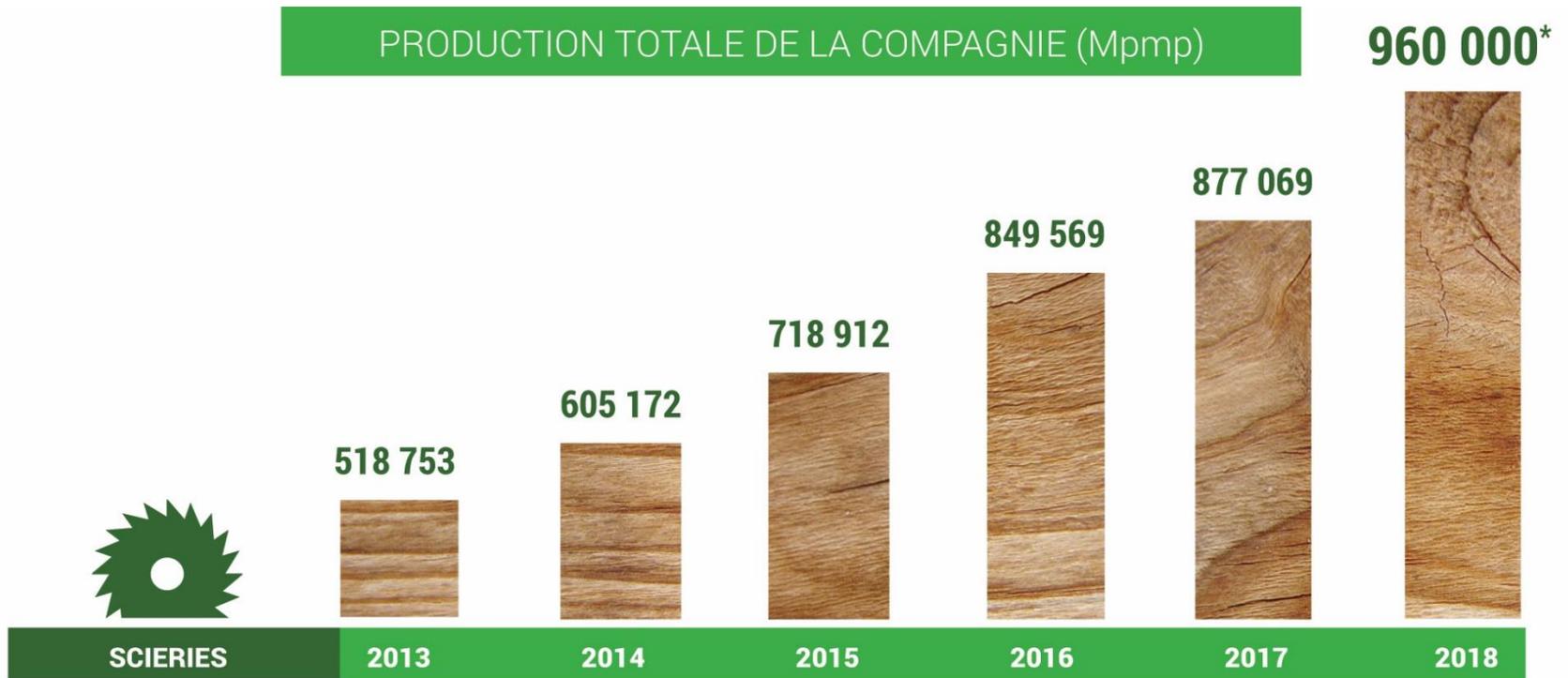
Depuis 2012, EACOM a investi plus de 82 M\$ dans ses usines

Plus de 11,5 M\$ d'investissements à Val-d'Or depuis 2014 pour

- optimiser l'utilisation de chaque bille
- accroître notre compétitivité
- offrir un environnement de travail moderne à nos équipes



# En mode croissance



*\*Projection*



# Le défi : la pénurie de main-d'œuvre



# Le défi : la pénurie de main-d'œuvre

## MATAGAMI

- SUPERVISEUR de l'ENTRETIEN
- JOURNALIER
- ÉLECTRICIEN INDUSTRIEL
- MÉCANICIEN INDUSTRIEL

## MONTRÉAL

- COORDONATEUR LOGISTIQUE
- RECRUTEUR

## VAL-D'OR

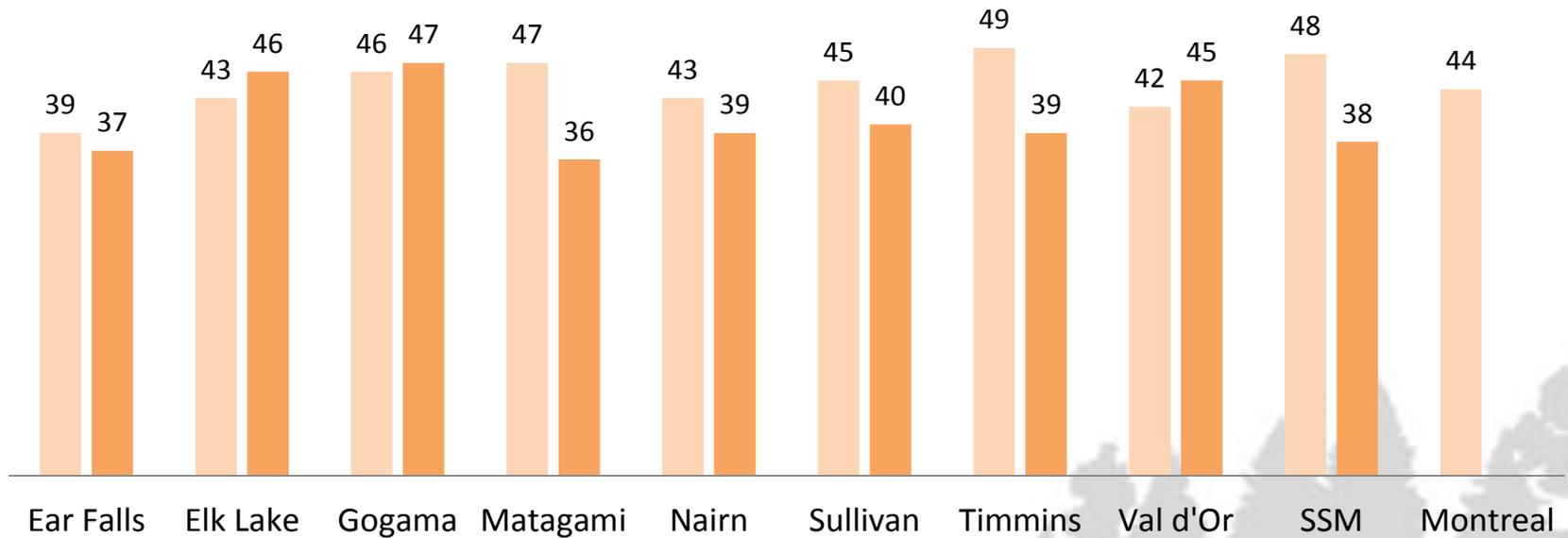
- PLANIFICATEUR ENTRETIEN
- ANALYSTE FINANCIER
- TECHNICIEN MÉCANIQUE MOBILE
- MÉCANICIEN ÉQUIPEMENTS MOBILES (A)
- ELECTRICIEN INDUSTRIEL
- MÉCANICIENS INDUSTRIELS



# Relève en demande !

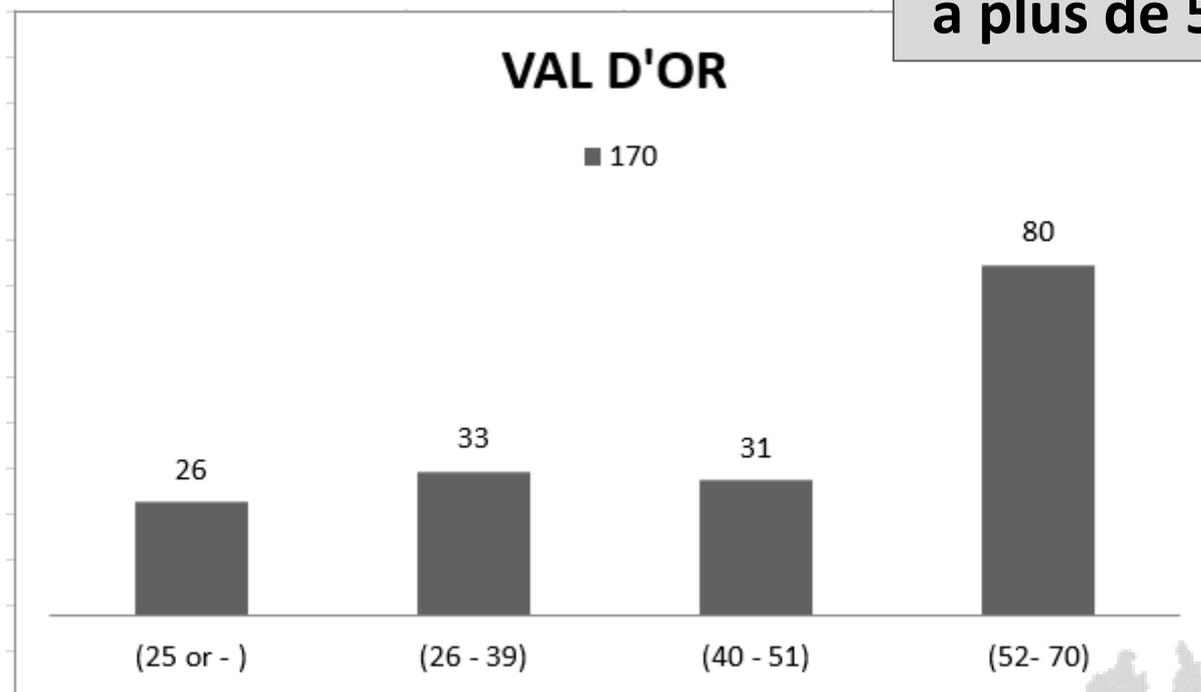
## Moyenne d'âge par site – 10/2018

Staff Union



# Relève en demande !

**47 % de notre main-d'œuvre a plus de 52 ans à Val-d'Or**



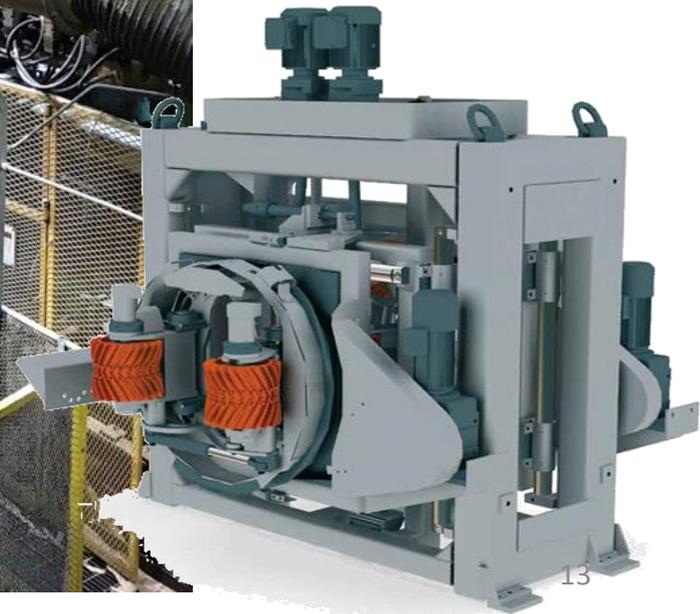
# Mon histoire



# Nos employés au cœur de notre stratégie



# Investissements technologiques – Tournebilles à Val-d'Or



# Capital humain



# Nos stratégies

- Emphase sur le développement et la rétention
- Différentiation par la culture d'entreprise et l'engagement communautaire
- Efforts pour recruter et faciliter l'intégration
  - Autochtones
  - Femmes
  - Jeunes
  - Immigrants
- Valorisation des régions et du style de vie
- Communications accrues via des initiatives locales et les médias sociaux



# Nos opportunités

- Des usines établies depuis plusieurs années;
- Des emplois diversifiés et plein de potentiel de développement;
- Des conditions de travail avantageuses dans un cadre de travail respectueux et ouvert à la diversité;
- Des partenariats avec les communautés autochtones;
- Une entreprise en santé financière qui investit dans ses actifs;
- Une forêt pleine de possibilités avec une vision sur l'avenir.





# Merci !

[Sylvain.Messier@EACOM.ca](mailto:Sylvain.Messier@EACOM.ca)

Restons en contact !

