

organisation

valeurs

financement

éducation

développement

territoire

partenariat

mission

forêt



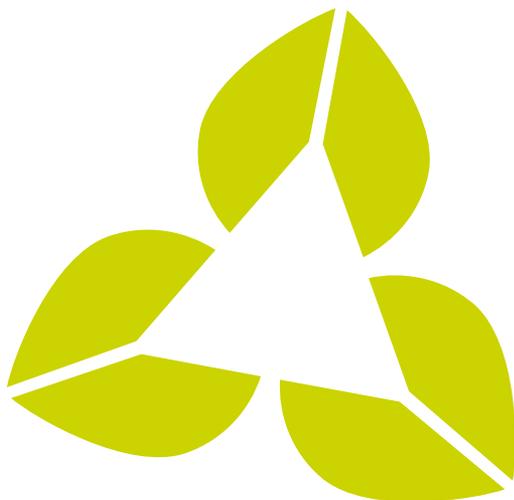
ORIENTATIONS 2014-2019

Pour la mise en valeur de notre territoire, de notre forêt

AFAT 
association forestière
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE™

La mission

L'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue (AFAT) contribue à valoriser la forêt et son importance dans nos vies par le biais d'activités d'information, d'éducation, de sensibilisation et de concertation dans les régions de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec.



Le territoire

L'AFAT œuvre en Abitibi-Témiscamingue et dans le Nord-du-Québec.



La clientèle cible

Dans ses actions, l'AFAT vise les six groupes ci-dessous :

- Le grand public;
- Le milieu scolaire;
- Les entreprises et les travailleurs de la forêt;
- Les groupes d'intérêt (les instances et les regroupements politiques, économiques, culturels et environnementaux ayant un intérêt particulier pour la forêt et ses utilisations);
- Les membres de l'AFAT;
- Les médias.



L'AFAT... l'organisation

L'AFAT est un organisme à but non lucratif qui compte quelque 600 membres à ce jour, soit 200 entreprises et regroupements, de même que 400 individus. Elle constitue donc une organisation rassembleuse et représentative des multiples facettes du milieu forestier.

Les catégories de membres représentés sont :

- Entreprises forestières;
- Entreprises sylvicoles et coopératives;
- Entrepreneurs forestiers;
- Entreprises de transport;
- Fabricants et fournisseurs d'équipements et de machineries;
- Entreprises de 2^e et 3^e transformation;
- Firmes-conseils;
- Organismes, groupes, syndicats, ministères, corporations et sociétés de développement;
- Villes et organismes municipaux;
- Commerces et entreprises de services;
- Établissements d'éducation et professionnels de l'éducation;
- Producteurs forestiers;
- Citoyens intéressés par la forêt et ses enjeux.

L'AFAT est dirigée par un **conseil d'administration** de quinze individus dans lequel un équilibre et une diversité sont maintenus entre les catégories d'adhérents et leur provenance sur le territoire desservi. Ces administrateurs sont élus par les membres en assemblée générale annuelle. Ils se désignent un **conseil exécutif** de huit personnes.

Son équipe compte six **permanents** (directrice, responsable du programme éducatif, responsable des communications, agent de développement, animatrice scolaire, secrétaire-comptable). Chaque année, de huit à dix personnes sont embauchées pour réaliser l'ensemble des activités du programme éducatif scolaire de l'AFAT, au Parc-Aventure Joannès. Sous la supervision du chef patrouilleur, ces employés jouent aussi le rôle de patrouilleur en saison estivale afin d'assurer la sécurité du parc d'hébertisme aérien D'Arbre en arbre et de voir à l'accueil du grand public au Parc-Aventure Joannès. D'autres ressources humaines s'ajoutent à l'équipe au gré des projets en cours.



L'AFAT... pour le développement d'une culture forestière

L'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue est le seul organisme couvrant tout le territoire régional qui poursuit une mission directement reliée à l'éducation et à l'information afin de valoriser la forêt et de sensibiliser le grand public à ses enjeux, qu'ils soient sociaux, environnementaux, culturels ou économiques.

L'AFAT jouit d'une solide crédibilité dans son milieu, qui lui vient de la bonne représentation des divers groupes d'intérêt parmi ses membres et au sein de son conseil d'administration et, surtout, des actions qu'elle a menées depuis sa création, en 1943. Cette crédibilité se traduit entre autres par un soutien financier de plusieurs partenaires qui lui a permis d'étendre ses activités. Toutefois, une partie de son financement provient de projets non récurrents.

Pour mener à bien sa mission, elle a conçu plusieurs outils, dont la plupart sont aujourd'hui bien établis. Une partie de ses activités sert d'autofinancement. Ce volet est vital pour la poursuite de ses mandats, puisque travailler à développer une culture forestière nécessite des investissements importants, année après année. Elle entreprend aussi des projets spécifiques non récurrents et une multitude d'interventions, comme des représentations publiques ou, encore, le traitement des demandes d'information.

En Abitibi-Témiscamingue et dans le Nord-du-Québec, la forêt occupe une place importante dans les modes de vie, dans la vitalité économique et dans les processus naturels de nos écosystèmes. L'AFAT répond à un désir grandissant de la population d'être mieux informée sur la forêt, son écologie, ses utilisations et sa gestion. De façon générale, de plus en plus d'acteurs sont impliqués dans les décisions concernant celle-ci, ce qui augmente le besoin d'information et de mise en relation entre ces diverses parties par un organisme indépendant des intérêts particuliers. L'AFAT agit ainsi comme courroie de transmission entre les multiples utilisateurs de la forêt.



L'AFAT... pour rassembler les communautés et définir l'avenir

Indépendante des intérêts particuliers, l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue joue un rôle rassembleur. Elle est une plateforme d'échange d'idées et de connaissances où le milieu forestier, le milieu socioéconomique et le grand public travaillent à faire des choix de société qui concernent la forêt.

Sa crédibilité en a également fait un organisme de référence sur les questions forestières. Elle est entre autres présente auprès d'instances qui s'impliquent dans la gestion du territoire et du développement. Elle se prononce dans les débats entourant la forêt conformément aux valeurs qu'elle défend. L'AFAT constitue une porte d'entrée pour les organisations et les personnes qui désirent mieux connaître le milieu forestier ou qui cherchent de l'information. Son réseau de contacts est vaste et tissé serré.

Depuis la fin des années 1990, elle a été l'instigatrice du débat sur l'intensification de l'aménagement forestier sur le territoire qu'elle dessert. Elle continue d'offrir sa collaboration sur cette question, selon les besoins exprimés.



L'AFAT... des valeurs communes

Depuis qu'elle a été créée en 1943 et avec l'implication grandissante des personnes œuvrant dans le secteur forestier, de grandes valeurs communes se sont développées à l'AFAT. Celles-ci découlent bien entendu de sa mission éducative, mais elles proviennent aussi de l'amour que ces personnes portent à la forêt. De cet engagement et de cette passion sont nés les principes qui guident quotidiennement les gestes de l'organisme.

Enracinée dans son milieu, l'AFAT reconnaît les valeurs ci-dessous comme étant consensuelles.

L'IMPORTANCE DE LA FORÊT DANS NOS VIES

Nous croyons que la forêt occupe une place prédominante dans nos vies. Il est vital que la population régionale entretienne des liens étroits avec celle-ci et le matériau bois. Nous pensons que de cette relation naîtra une forte culture forestière, aux couleurs de notre milieu. La valorisation des travailleurs de la forêt et du bois, le respect et la protection des écosystèmes, le bon dialogue entre les divers utilisateurs dans l'élaboration d'un projet de société, la mise en valeur optimale de ses potentiels, l'avancement des connaissances, l'utilisation du bois comme ressource renouvelable doivent être au cœur de cette culture. Nous nous engageons à promouvoir la forêt et à faire connaître l'importance qu'elle a pour la qualité de vie de nos concitoyens afin que les bénéfices environnementaux, sociaux, culturels et économiques que nous en retirons puissent se maintenir. Nous nous employons à rendre l'information sur la forêt et ses enjeux accessible au grand public de manière à ce que chacun puisse se l'approprier, qu'il puisse en juger, en débattre et l'intégrer dans sa vie.

L'ÉDUCATION DE LA JEUNESSE

Nous croyons que c'est d'abord à travers notre jeunesse que se transmet la culture forestière de notre région. Elle est la force et la richesse de notre milieu forestier. Nous nous employons à développer des activités éducatives pour les jeunes et pour les personnes qui veillent à leur éducation. Nous faisons appel à toute notre créativité pour susciter leur intérêt pour notre forêt. Nous œuvrons à les amener à entrer en relation avec celle-ci, dans toute la diversité de ses facettes : écologie, histoire, activités économiques et sociales associées, métiers de la forêt, enjeux d'actualité, etc.

LA MISE EN VALEUR DU GRAND POTENTIEL DE LA FORÊT

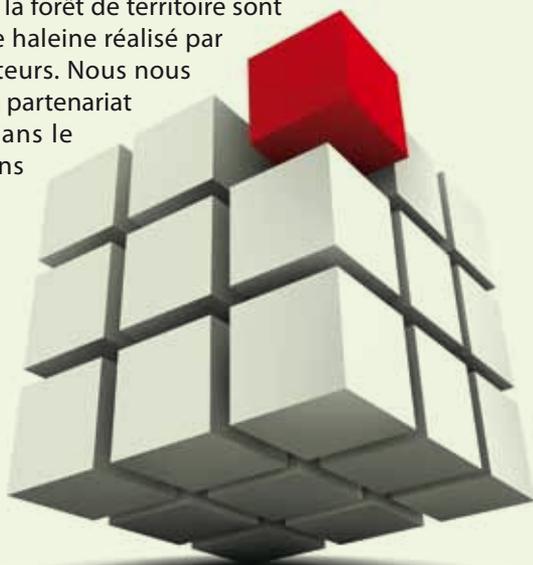
Nous croyons que le développement régional pourrait s'appuyer davantage sur la forêt. Nous nous employons à promouvoir ses nombreux potentiels sous-utilisés, notamment son potentiel ligneux par l'aménagement forestier, son potentiel économique par sa transformation et sa mise en valeur pour de nombreuses utilisations et son potentiel environnemental par ses apports aux grands processus écologiques. Nous pensons que le développement de notre territoire passe par celui de la filière bois, dont une plus grande utilisation du matériau bois. À cet effet, nous nous engageons à faire la promotion des multiples bénéfices environnementaux et économiques du matériau bois.

LA FIERTÉ DES TRAVAILLEURS DE LA FORÊT ET LEUR EXPERTISE

Nous croyons que les travailleurs et travailleuses de la forêt ont contribué significativement à bâtir notre région et que leur grande expertise est une richesse à partager. Nous nous employons à créer des tribunes pour qu'ils puissent faire valoir leurs compétences. Ils doivent être fiers de les mettre au service de la population et de lui garantir un milieu forestier en santé, à perpétuité. Nous déployons nos efforts à promouvoir les métiers de la forêt et leur nécessité dans la conservation de nos écosystèmes forestiers. Nous croyons primordial d'intéresser la relève pour exercer ces professions d'importance, autant pour notre milieu de vie que pour notre santé économique.

LE PARTENARIAT

Nous croyons que le développement d'une culture forestière et la mise en valeur de la forêt de territoire sont un travail de longue haleine réalisé par une multitude d'acteurs. Nous nous employons à agir en partenariat avec ces acteurs, dans le respect des missions de chacun.



A photograph of a forest floor. In the foreground, there is a large, moss-covered tree stump. The ground is covered in green moss and ferns. In the background, a large tree trunk stands prominently, and the forest extends into the distance with sunlight filtering through the trees.

Orientations

2014-2019

Orientations

1 Valoriser les métiers de la forêt

- a) Donner suite au guide de stages avec l'organisation de visites en usine
- b) Développer des partenariats
- c) Élaborer et mettre en œuvre des stratégies favorisant le recrutement
- d) Collaborer avec les maisons d'enseignement et les employeurs pour développer des actions rejoignant la relève
- e) Créer un nouvel outil en lien avec les métiers de la forêt

2 Poursuivre le développement du programme éducatif et accroître sa portée

- a) Actualiser l'ensemble du programme scolaire
- b) Augmenter la portée du programme d'éducation au secondaire
- c) Élaborer une offre directement en lien avec les métiers de la forêt
- d) Maintenir le Camp forêt des profs
- e) Développer une offre en lien avec le Parc-Aventure Joannès afin d'augmenter l'achalandage scolaire
- f) Développer de nouveaux canaux de transmission augmentant la portée du message éducatif

3 Vulgariser la forêt sur la place publique

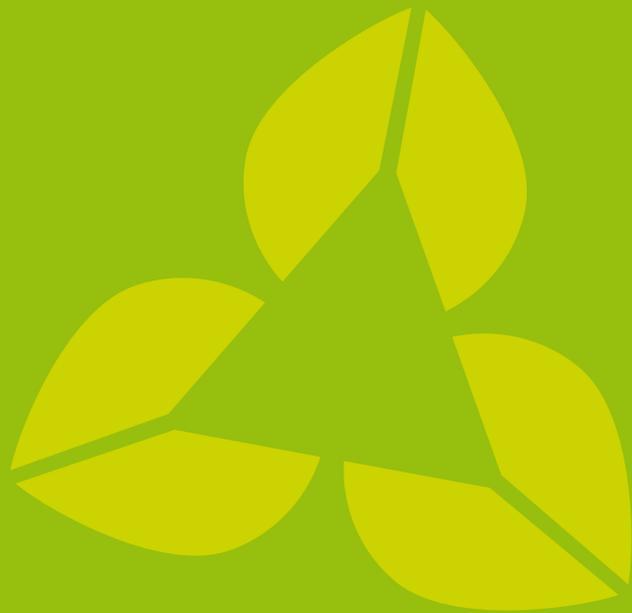
- a) Assurer l'avenir du **Couvert boréal**
- b) Développer les outils Web 2.0
- c) Diffuser périodiquement des chroniques forestières
- d) Amorcer une campagne d'image de la forêt et de la foresterie
- e) Développer des partenariats pour favoriser la tenue d'activités en forêt
- f) Poursuivre la promotion du matériau bois

4 Assurer la pérennité, la reconnaissance et le financement de l'organisation

- a) Augmenter le nombre de membres
- b) Effectuer une tournée des partenaires
- c) Développer de nouvelles alliances financières
- d) Prioriser des actions permettant l'autofinancement
- e) Entretien des infrastructures et le matériel
- f) Développer et maintenir l'expertise du personnel

5 Développer le Parc-Aventure Joannès

- a) Maintenir les infrastructures en bon état
- b) Prévoir une deuxième phase de développement
- c) Maintenir une offre diversifiée des activités
- d) Développer un partenariat touristique
- e) Accroître la clientèle corporative
- f) Établir un partenariat avec un événement culturel



Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue
102, 7^e Rue
Rouyn-Noranda, Qc
J9X 1Z9
819-762-2369
www.afat.qc.ca



ORIENTATIONS 2014-2019

Pour la mise en valeur de notre territoire, de notre forêt

AFAT 
association forestière
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE™