



SERVICES AUX ENTREPRISES

Services aux entreprises Emploi-Québec

12 mai 2017



ENSEMBLE 
on fait avancer le Québec

Québec  
  

MARCHÉ DU TRAVAIL : ENJEU ET DÉFIS DE LA RÉGION

ENJEU : Rareté de main-d'œuvre

ÉVOLUTION

- Croissance de l'emploi
- 1er rang des régions ressources (taux de chômage de 6,6 % en 2016)
- Près de 13 500 emplois à combler (2015 à 2019)
- 80 % nécessiteront une formation universitaire, technique ou professionnelle

DÉFIS

- Partager et bonifier notre lecture du marché du travail
- Innover en adéquation formation-compétences-emploi
- Favoriser la contribution de tous les talents
- Prendre soin de notre richesse humaine
- Travailler ensemble pour les jeunes, les autochtones et les immigrants
- Agir concrètement pour la prospérité sociale et économique de la région

CHIFFRES CLÉS ET DÉFIS MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR DE LA FORESTERIE

▪ L'INDUSTRIE FORÊT, BOIS, PAPIER

- Engendre près de **6 000 emplois**
- Génère **55 % des emplois du secteur de la fabrication**
- Le territoire offre des **opportunités d'activités fauniques et récréatives** illimitées
- Une réalité précieuse quant à la présence des **Premières nations**

▪ LE SECTEUR FORESTERIE

- **21,0 % du PIB Foresterie et exploitation forestière du Québec**
- Plus de **150 entreprises** présentent dans tous les territoires
- **1 500 personnes en emploi**
- **50 postes vacants actuellement** dans Placement en ligne
- **Plusieurs emplois en demande** : conducteur de machines d'abattage et de camions, planteur saisonnier d'arbre, opérateur de scie de débroussaillage technologique en foresterie, ingénieur forestier, contremaître forestier

CHIFFRES CLÉS ET DÉFIS MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR DE LA FORESTERIE

• PERSPECTIVES SECTORIELLES ET PROFESSIONNELLES 2015-2019

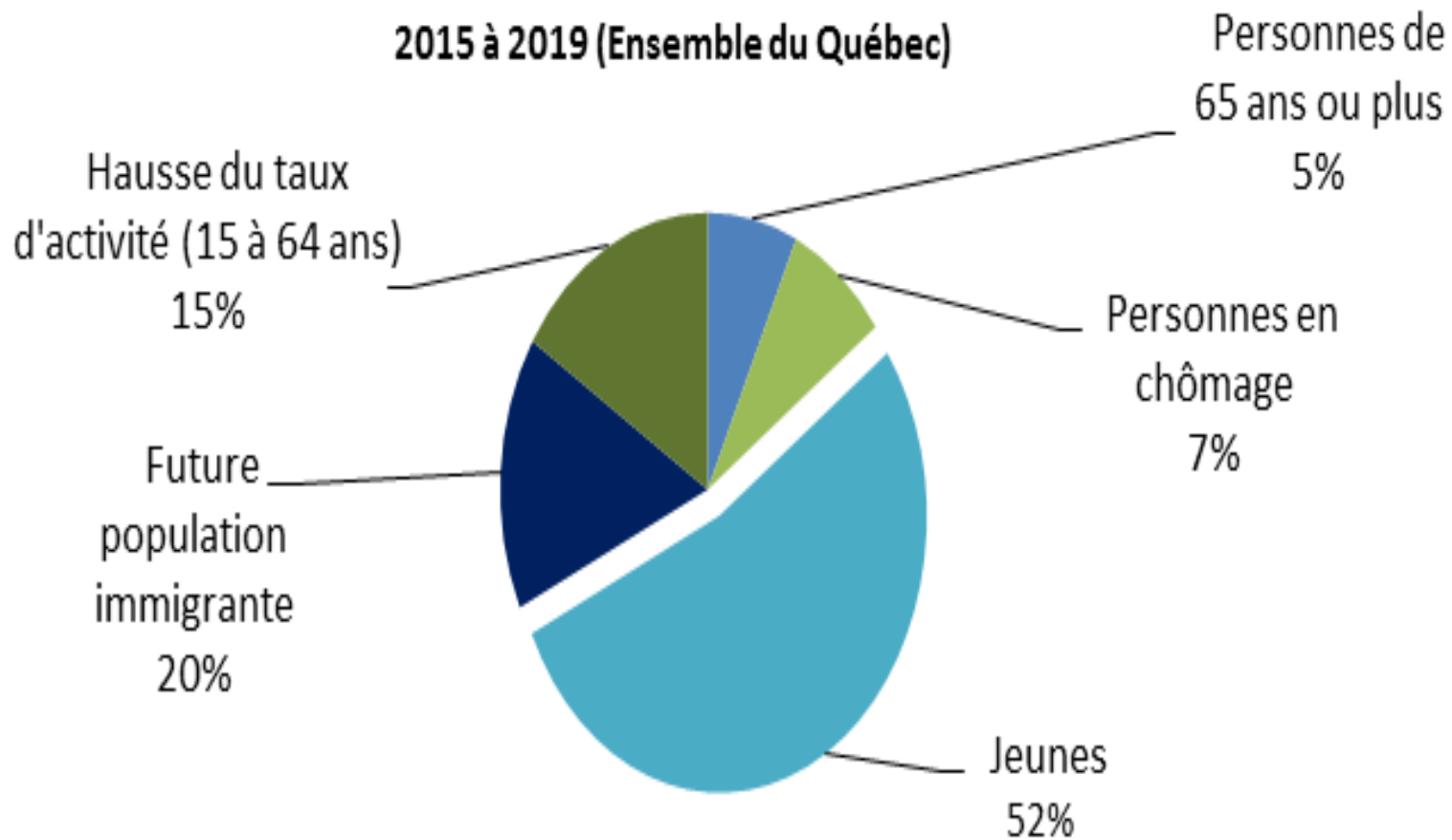
- **Possibilités forestières** pour la période à venir **en croissance** par rapport à celle antérieure
- Observation de **nouvelles filières industrielles et de nouveaux produits à valeur ajoutée**
- **Investissements récents et en continu dans le secteur fabrication**
- **Budgets** prévus en sylviculture pour améliorer ses rendements forestiers
- **Croissance de l'emploi** entre 0 % et 1 %

• PRINCIPAUX DÉFIS

- Difficultés de recrutement et de rétention
- Contexte saisonnier
- Diversité de la main-d'œuvre
- Exigences physiques
- Horaires atypiques
- Mobilité
- Concurrence extrarégionale
- Etc.

L'OFFRE PRÉVUE DE MAIN-D'ŒUVRE 2015-2019

Provenance de l'offre de main-d'oeuvre
2015 à 2019 (Ensemble du Québec)



POURQUOI INVESTIR DANS LA FORMATION DE SA MAIN-D'ŒUVRE ?

▪ AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- Productivité et rendement
- Fidélisation et sentiment d'appartenance
- Attractivité
- Main-d'œuvre plus favorable à l'innovation
- Climat de travail positif

▪ AVANTAGES POUR L'EMPLOYÉ

- Développe ses compétences et augmente sa productivité
- Maintien des connaissances
- Plus stimulant et plus sécuritaire
- Satisfaction et motivation

MISSION

Contribuer à développer l'emploi et la main-d'œuvre ainsi qu'à lutter contre le chômage, l'exclusion et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social.

Par ses interventions, Emploi-Québec vise à :

- Favoriser la participation au marché du travail et l'emploi du plus grand nombre de personnes
- Mobiliser les bassins de main-d'œuvre sous-représentés sur le marché du travail
- Développer les compétences et accroître la productivité de la main-d'œuvre
- Améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines et de formation dans les entreprises

LES SERVICES AUX ENTREPRISES

Emploi-Québec offre des services-conseils et un soutien financier pour aider les entreprises à :

- Obtenir de l'information sur le marché du travail
- Recruter et embaucher du personnel
- Optimiser la gestion de leurs ressources humaines
- Soutenir le développement et les compétences en entreprise
- Remplir certaines de leurs obligations légales

AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ DES ENTREPRISES

NOTRE APPROCHE / NOS ACTIONS

▪ **NOTRE APPROCHE**

Un processus de résolution de problèmes structuré pour adapter nos services aux besoins des entreprises

▪ **NOS ACTIONS**

- Aide-conseil et accompagnement
- Soutien financier
- Développement des compétences (productivité et maintien en emploi)
- Évaluation des besoins RH

SERVICES UNIVERSELS

▪ **PLACEMENT EN LIGNE**

- Aide au recrutement
- Soutien à la rédaction d'offres d'emploi
- Recherche de candidatures
- Présélection et sélection de candidats

▪ **INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (IMT)**

- Arrimage entre les caractéristiques de la main-d'œuvre et les besoins en main-d'œuvre des entreprises
- Permet d'établir une stratégie efficace de développement d'entreprise
- Aide à la prise de décisions liées à la gestion des ressources humaines

DÉVELOPPEMENT ET RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES EN MILIEU DE TRAVAIL

▪ TROIS GRANDS TYPES D'INTERVENTION

- Formation de la main-d'œuvre
- Développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
- Apprentissage en milieu de travail

CONCERTATION POUR L'EMPLOI

- **SOUTIEN À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

- Diagnostic de l'entreprise

- Consultation en GRH

- Coaching de gestion

SOUTIEN À L'EMBAUCHE ET AU MAINTIEN EN EMPLOI

▪ SUBVENTION SALARIALE

Assistance technique et financière pour favoriser l'insertion :

- Des jeunes
- Des personnes immigrantes
- Des personnes handicapées
- Des travailleurs expérimentés

L'aide financière peut couvrir une partie du salaire ainsi qu'un soutien pour l'accompagnement et la formation d'appoint

FAIRE FACE AU DÉFI DE LA MAIN-D'ŒUVRE

1. Développement de vos équipes : Investissez dans la formation
2. Rétention de vos employés : Donnez le goût à vos employés de rester avec vous
3. Attraction de nouvelles mains-d'œuvre : Osez la diversité

Florent Francoeur

Président de la Commission des partenaires du marché du travail

POUR NOUS JOINDRE

ÉQUIPE DES CONSEILLERS AUX ENTREPRISES

CLE d'Amos	Madame Geneviève Moore	819 444-5287 poste 304
CLE de La Sarre	Monsieur Marcel Boivin	819 339-7901 poste 228
CLE de Rouyn-Noranda	Madame Marie Cloutier	819 763-3583 poste 270
	Madame Sylvie Gaudreau	819 763-3583 poste 268
CLE de Val-d'Or	Madame Josée Mayrand	819 354-4842 poste 260
	Madame Cindy Picard	819 354-4842 poste 252
CLE de Ville-Marie	Madame Marisol Boucher-Lupien	819 629-6213 poste 233